	Тувинский государственный университет
	Положение в научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре «Центр здоровья» СМК
СМК-П-232	

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ТуваГУ

О.М. Хомушка
 «16» марта 2016г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре
 «Центр здоровья»

СМК-П-232

Версия 2.0

Дата введения: 17.03.2016г.

Кызыл 2016 г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Директор Центра здоровья	Т. М.-Н. Ондар <i>Т. М.-Н. Ондар</i>	14.03.2016г.
Согласовал	Проректор по ВР и СВ	А.А. Стороженико <i>А.А. Стороженико</i>	14.03.2016г.
Согласовал	Начальник ОМКО	Т.В. Струльникова <i>Т.В. Струльникова</i>	14.03.2016г.
Согласовал	Начальник ОПО	Л.С. Топуран <i>Л.С. Топуран</i>	14.03.2016г.
Версия: 1.0			Стр. 1 из 8



Содержание

1	Назначение и область применения.....	3
2	Нормативные ссылки.....	3
3	Общие положения.....	3
4	Цели и задачи Центра здоровья.....	4
5	Организация деятельности Центра здоровья.....	5
6	Права и обязанности сотрудников.....	6
7	Ответственность.....	7
8	Финансирование деятельности Центра здоровья.....	7
9	Лист регистрации изменений.....	8



СМК-П-232

Тувинский государственный университет

Положение о научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре
«Центр здоровья»**1. Назначение и область применения**

- 1.1. Деятельность Научно-образовательного и консультативно-оздоровительного центра «Центр здоровья» (далее - Центр здоровья) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тувинский государственный университет» (далее - Университет) направлена на охрану и укрепление здоровья обучающихся и сотрудников Университета путем осуществления научно-исследовательских и просветительских мероприятий, оказания первичной медико-санитарной, лечебной, психологической и физкультурно-оздоровительной помощи.
- 1.2. Считать утратившим силу положение СК-П-26 Научно-образовательного и консультативно-оздоровительного центра «Центр здоровья», утвержденного на заседании УС ТывГУ № 4 от 31.03.2011 г. и действующим настоящее Положение.

2. Нормативные ссылки

- 2.1. В своей деятельности Центр здоровья руководствуется:
1. международными нормативно-правовыми актами в области защиты участников образовательного процесса,
 2. Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
 3. другими законодательными и иными нормативными правовыми актами, в т. ч. нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Республики Тыва, настоящим Положением и Уставом Университета.

3. Общие положения

- 3.1. Настоящее Положение регулирует организационно-методическую основу деятельности Центра здоровья Университета.
- 3.2. Центр здоровья является структурным подразделением Университета.
- 3.3. Центр здоровья возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности



СМК-П-232

Тувинский государственный университет

Положение о научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре
«Центр здоровья»

ректором Университета.

4. Цели и задачи Центра здоровья

4.1. Целями Центра здоровья являются:

- 4.1.1. содействие администрации и педагогическому коллективу Университета в создании условий, гарантирующих охрану и укрепление физического, психического и социального здоровья обучающихся и сотрудников Университета;
- 4.1.2. содействие всем участникам образовательного процесса в приобретении знаний, умений и навыков, необходимых для формирования устойчивой мотивации на здоровье и здоровый образ жизни.

4.2. Задачами Центра здоровья являются:

- 4.2.1. разработка и ведение паспорта здоровья обучающихся и преподавателей; формирование на основе данных паспорта здоровья базы данных о состоянии здоровья, индивидуальных психофизиологических особенностей и резервных возможностей организма обучающихся;
- 4.2.2. разработка и реализация индивидуальных и коллективных программ оздоровления в Университете, исходя из особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, региональных и этносоциальных условий;
- 4.2.3. разработка организационно-педагогических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса на валсологической основе;
- 4.2.4. формирование ценностных установок и жизненных приоритетов на здоровье, здоровый образ жизни и самореализацию личности;
- 4.2.5. обеспечение реализации потребности личности на повышение своей профессиональной квалификации;
- 4.2.6. профилактика и преодоление отклонений в социальном и психологическом здоровье, а также в личностном развитии обучающихся;
- 4.2.7. разработка образовательных программ, направленных на сохранение здоровья обучающихся и на обучение их здоровому образу жизни;
- 4.2.8. организация медицинской помощи обучающимся и сотрудникам;



СМК-П-232

Тувинский государственный университет

**Положение о научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре
«Центр здоровья»**

4.2.9. проведение профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний.

5. Организация деятельности Центра здоровья


- 5.1. Оздоровительные, реабилитационные, санитарно-гигиенические, профилактические мероприятия и научно-исследовательская деятельность осуществляются в Центре здоровья педагогами-валеологами, педагогами-психологами, медицинскими работниками, научными сотрудниками и другими специалистами, прошедшими соответствующую подготовку.
- 5.2. В структуру Центра здоровья входят следующие подразделения: санаторий-профилакторий, научная лаборатория по медико-биологическим проблемам, спортивный клуб, психологическая служба и медицинская служба городской поликлиники.
- 5.3. Научно-методическое обеспечение деятельности Центра здоровья осуществляется научной лабораторией по медико-биологическим проблемам, учебно-методическим кабинетом кафедры анатомии, физиологии и безопасности жизнедеятельности и кафедры общей биологии Университета.
- 5.4. В своей деятельности Центр здоровья взаимодействует с кафедрами анатомии, физиологии и безопасности жизнедеятельности, физической культуры, социальной педагогики и социальной работы, психологии и педагогики развития личности, с деканами факультетов и лечебно-профилактическими учреждениями города Кызыла.
- 5.5. Органы студенческого самоуправления Университета содействуют Центру здоровья в проведении оздоровительной работы с обучающимися.
- 5.6. Для выполнения основных задач Центр здоровья обеспечивается необходимой материально-технической базой и кадрами. По предложению директора и руководителей подразделений, входящих в состав Центра здоровья, проводится его оснащение современным оборудованием, в том числе, медицинским. Сотрудникам обеспечиваются профессиональная переподготовка и соответствующая специальностям подписка периодических научно-практических изданий.



- 5.7. В своей деятельности Центр здоровья изучает и внедряет передовой опыт работы других высших учебных заведений страны, ближнего и дальнего зарубежья по здоровьесберегающим технологиям. Участвует в научных конференциях, форумах, съездах и проводит научно-практические конференции в своей области. Печатаются результаты научно-исследовательских работ в рецензируемых журналах, входящих в перечень ВАК.
- 5.8. Центр здоровья имеет свой сайт и его деятельность может освещаться в средствах массовой информации.
- 5.9. Руководитель Центра здоровья – директор находится в непосредственном подчинении проректора по внеучебной работе и социальным вопросам.
- 5.10. В Центре здоровья осуществляют деятельность специалисты, которые определяются штатным расписанием Университета: директор Центра здоровья, научные сотрудники, врачи и средний медицинский персонал, педагоги-психологи, специалисты по физической культуре и спорту.

6. Права и Обязанности сотрудников

- 6.1. Деятельность структурных подразделений осуществляется в соответствии с согласованным с директором Центра и утвержденным ректором Положения о структурном подразделении.
- 6.2. Директор Центра здоровья и руководители его структурных подразделений имеют право вносить предложения в администрацию Университета по внесению изменений в Положение, его структуру, по улучшению материально-технического и кадрового потенциала, совершенствованию методов и форм работы и осуществлять работу по развитию коммерческой деятельности Центра здоровья.
- 6.3. Руководители структурных подразделений Центра здоровья обязаны выполнять цели и задачи своих подразделений на уровне современных требований качества оздоровления.
- 6.4. Сотрудники Центра здоровья обязаны повышать квалификацию и проходить переподготовку, обмениваться опытом оздоровительной работы центрами других регионов.

	Тувинский государственный университет
	Положение о научно-образовательном и консультативно-оздоровительном центре «Центр здоровья»
СМК-П-232	

6.5. Сотрудники обязаны обращаться в случае необходимости через директора Центра здоровья с ходатайствами в соответствующие организации по вопросам, связанным с оказанием медицинской помощи обучающимся.

6.3. Сотрудники Центра здоровья назначаются на должность и освобождаются от занимаемой должности приказом ректора Университета по представлению директора и руководителей структурных подразделений. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность сотрудников Центра здоровья регламентируются должностными инструкциями, утвержденными ректором университета.

7. Ответственность

7.1. Директор несет персональную ответственность за результаты деятельности Центра здоровья, выполнение возложенных на Центр функций и задач, организует подготовку планов работы, согласовывает их с проректором по внеучебной работе и социальным вопросам для утверждения у ректора, проводит анализ и прогнозирование работы Центра здоровья, отвечает за ведение документации и обеспечение работы по сохранности материальных ценностей.

7.2. Руководители структурных подразделений Центра здоровья - санатория-профилактория, научной лаборатории по медико-биологическим проблемам, психологической службы и спортклуба несут персональную ответственность за выполнение задач и целей изложенных в Положении о соответствующем структурном подразделении Центра здоровья и должностных обязанностях.

